

5社限定！ IT業界に詳しい社労士事務所が解説！

IT企業のための

1日(半日)で完成させる

人事評価制度ワークショップ



エンジニアのモチベーションを上げたい



従業員が定着し長期的に人手不足から解放されたい



人事制度の構築は何か月もかかるイメージ

このようなお悩みをまるっと解決いたします！

1日(半日)でIT企業の人事評価制度を

学べる

構築できる

特別講座をご用意いたしました。



講師：薄田 順矢

副代表 コンサルティンググループ マネージャー
IT企業を中心とした
人事制度構築・管理職研修を
得意とし実績多数。

評価制度・等級制度・報酬制度が相互に結びついていることで従業員にとって納得感の高い人事評価制度を作ることが出来ます

- ✓ 行動指標に基づいて、業績や行動などが適切に個人評価に反映
- ✓ 等級ごとの指標をもとにスキル、役割などから本人の等級決定
- ✓ 評価・等級制度の結果に基づき、一人ひとりのレベルに応じた賃金を支給

人事評価制度の導入により組織人事に関する課題解決に向けてサポートいたします。まずは本講座で一緒に制度を構築しましょう！

日時

1月27日(水)
10:00~18:00

2月21日(金)
10:00~18:00

会場

社会保険労務士法人スマイニング
セミナールーム
京王新線「幡ヶ谷駅」
北口から徒歩1分

主催

社会保険労務士法人スマイニング

〒151-0072 東京都渋谷区幡ヶ谷2-14-9 ヤナギヤビル4F

詳細・申込方法は裏面へ

人事評価制度の構築には時間がかかるイメージがありますが、本講座では1日（半日）で構築まで完結することが可能です。
参加企業様に合わせた、制度設計、評価ルールの検討などを行いながら、1日（半日）で「人事評価制度が構築できる」ことをゴールとして開設しております。詳細については直接お問い合わせの上、ご確認ください。

通常1年程度かかる人事評価制度構築を
1日（半日）に凝縮しました！

参加される企業様に合った
制度を構築するために
1開催限定 5社
とさせていただきます。

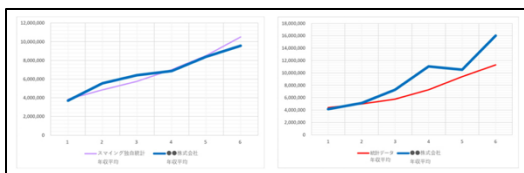
	1日コース 10:00~18:00	半日コース 10:00~15:00
対象	全ての企業様	従業員50名以下の企業様
参加者	1社2名まで (経営者・役員・人事担当者)	1社2名まで (経営者・役員・人事担当者)
基礎知識講座	●	●
制度の全体設計	●	●
等級定義・評価ルール設計	●	●
賃金分析・制度設計	●	—
各制度の連動調整	●	—
料金	税別 50万円 / 企業	税別 30万円 / 企業

成果物の一部

- ・評価シートサンプル
- ・等級別評価項目一覧表



- ・賃金分析データ
※統計データをスマイング独自のノウハウからIT業界向けに調整し、月額給与・年収を企業規模別に分析



・職種別等級定義

等級	営業	技術職	管理部門
1級 部長	セールス責任者として、セールス活動全体をリードする。案件の発掘、提案、成約し、求められる営業活動の向上に努める。顧客の要望に迅速に対応し、営業活動の向上に努める。社内をリードして成功に導く。セールス活動の推進に対して社内をリードしている。	サービス責任者として、サービス活動全体をリードする。クレームやトラブル、緊急コール等に迅速に対応し、顧客満足度の向上に努める。専門性を活かして、社内をリードして成功に導く。メンテナンススキルや知識の継承に対して社内をリードしている。	高度な業務知識および専門知識、技術と豊富な業務経験を有し、部門の業務をリードし、部門内メンバーの指導・育成を行う。外部関係の強化を推進し、企業価値向上に貢献する。業務の改善や、その発展について計画立案・実行を積極的に行っている。
2級 課長	セールスのリーダーとして、セールス活動全般をリードする。クレームやトラブル、緊急コール等に迅速に対応し、顧客満足度の向上に努める。専門性を活かして、社内をリードして成功に導く。セールス活動の推進に対して社内をリードしている。	サービスのリーダーとして、サービス活動全般をリードする。クレームやトラブル、緊急コール等に迅速に対応し、顧客満足度の向上に努める。専門性を活かして、社内をリードして成功に導く。メンテナンススキルや知識の継承に対して社内をリードしている。	高度な業務知識および専門知識、技術と豊富な業務経験を有し、リーダーとしての業務遂行をリードする。部門内の業務を推進し、業務の改善や、その発展について計画立案・実行を積極的に行っている。
3級 リーダー	目標に準拠して業務を遂行し、業務の進捗は上司の指示の下、チームメンバーとして積極的にサポートする。顧客の要望に迅速に対応し、営業活動の向上に努める。社内をリードして成功に導く。セールス活動の推進に対して社内をリードしている。	目標に準拠して業務を遂行し、チームで取組む。業務の進捗は上司の指示の下、チームメンバーとして積極的にサポートする。顧客の要望に迅速に対応し、営業活動の向上に努める。社内をリードして成功に導く。メンテナンススキルや知識の継承に対して社内をリードしている。	業務知識を有し、日常業務を自律的に遂行し、上司への報告・連絡・相談を行う。また、後援として助言、指導ができる。業務の進捗は上司の指示の下、チームメンバーとして積極的にサポートする。顧客の要望に迅速に対応し、営業活動の向上に努める。社内をリードして成功に導く。メンテナンススキルや知識の継承に対して社内をリードしている。
4級 ~3年	上司の指示の下、日常業務を遂行し、的確な報告・連絡・相談を行うことができる。基本的なITスキルやツールを駆使し、サービスとして業務・顧客を積みながら、セールススキルやメンタンス向上に努める。必要に応じて業務知識を有している。	上司の指示の下、日常業務を遂行し、的確な報告・連絡・相談を行うことができる。基本的なITスキルやツールを駆使し、サービスとして業務・顧客を積みながら、メンテナンススキルや知識の継承に対して社内をリードしている。	上司の指示の下、日常業務を遂行し、的確な報告・連絡・相談を行うことができる。基本的なITスキルやツールを駆使し、サービスとして業務・顧客を積みながら、メンテナンススキルや知識の継承に対して社内をリードしている。

事務所のご紹介

当事務所はIT業界に特化した社労士事務所です。1999年に開業して以来、「企業と人に元気と笑顔を！」を経営理念とし、IT業界に特化した人事労務サービスで企業を支援しています。2018年よりクラウドサービスを活用した人事労務サービスで業務効率化を図る取り組みに注力しています。

IT業界特化×クラウド/オンライン対応×スピード対応

顧問先の81.3%が
IT企業



数名~16,000名
まで対応



DXに強い
社労士



ご検討・詳細希望のお客様へ
まずはご連絡ください

info@sming.jp

Chatworkでのご連絡はコチラ

